



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

**AVVISO DI ASSUNZIONE DI PERSONALE PRESSO LE SEDI ESTERE
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO**

LA SEDE ESTERA DELL'AICS DI GERUSALEMME

- VISTA la legge 11 Agosto 2014 n. 125 recante "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo" e, in particolare, l'articolo 19, comma 6;
- VISTO il "Regolamento recante: <<Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo>>", approvato con decreto del Ministro degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale n. 113 del 22 luglio 2015, e in particolare l'articolo 9, comma 3;
- VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, approvato con decreto del Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale n. 2438 del 15 dicembre 2015, e ss.mm.ii;
- VISTE le linee guida per il reclutamento del personale presso le sedi estere dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di reclutamento di personale, nr. 1 (una/o) impiegato/a di concetto da adibire al servizio Amministrativo Contabile, con base presso la sede AICS di Gerusalemme, con contratto a tempo indeterminato secondo le tipologie previste della normativa locale vigente. Inizio incarico previsto per settembre 2021.

1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Possano partecipare alle prove i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. maggiore età;
2. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste;

3. residenza nel Paese in cui ha sede l'Ufficio da almeno due anni o dovere di trasferirla entro i termini di legge, successivamente alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
4. permesso di soggiorno (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella del Paese di servizio);
5. titolo di studio idoneo, ovvero, nello specifico;
 - diploma di istruzione secondaria di secondo grado o equivalente
6. ottima conoscenza della lingua italiana e buona conoscenza della lingua araba ed inglese;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e devono essere dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alle prove per l'assunzione, da redigersi secondo il modello disponibile sul sito <https://gerusalemme.aics.gov.it/>, dovranno essere presentate **entro e non oltre le ore 12:00 (ora di Gerusalemme) del giorno 01/08/2021.**

Le domande potranno essere trasmesse per posta elettronica, ordinaria o certificata, firmate e scansionate corredate dalla copia di un documento d'identità valido, al seguente indirizzo di posta elettronica: job.jer@aics.gov.it oppure al seguente indirizzo di posta elettronica certificata gerusalemme@pec.aics.gov.it.

Le domande possono, altresì, essere spedite per posta e, in tal caso, fa fede il timbro postale. È inoltre possibile prevedere la consegna della domanda a mano, oltre che con le precedenti modalità, in tal caso fa fede il timbro di protocollo in arrivo da apporre sulla domanda stessa.

Le domande potranno essere altresì presentate su carta libera indirizzata a:

Sede Estera AICS di Gerusalemme, in via Mujeer Eddin n.2 Sheikh Jarrah- Jerusalem

Nella domanda di ammissione alle prove, i candidati dichiareranno sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- b. recapito (e-mail e numero di telefono) presso il quale devono essere inviate eventuali comunicazioni;
- c. la cittadinanza, o le cittadinanze, di cui siano in possesso;
- d. da quanto tempo risiedono nel Paese;
- e. le eventuali condanne penali, comprese quelle inflitte all'estero, nonché i provvedimenti penali pendenti a loro carico in Italia o all'estero;
- f. la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati soggetti agli obblighi di leva);
- g. i servizi eventualmente prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni o comunque le precedenti esperienze lavorative con mansioni almeno equivalenti a quelle previste dal bando di assunzione o, nel caso di impiegati in servizio, immediatamente inferiori;
- h. le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego;
- i. il contratto o i contratti di assunzione, tra quelli indicati nell'avviso di selezione, per cui intendono concorrere;
- j. Conoscenza della lingua come indicato al punto 1 comma 6.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi aggiuntivi di cui al successivo punto "6 -Valutazione dei titoli" i candidati potranno inoltre dichiarare:

- k. il possesso di titoli di studio superiori a quello richiesto, allegando idonea certificazione anche in copia;

- l. le precedenti esperienze lavorative, allegando idonea certificazione, anche in copia, e indicando le cause di risoluzione.

3. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

I motivi di esclusione sono unicamente quelli elencati nell'avviso di assunzione e previsti dalla normativa in materia di concorsi pubblici, ovvero:

- mancanza oggettiva dei requisiti per l'ammissione,
- mancanza di sottoscrizione autografa nella domanda di partecipazione,
- invio o ricezione della domanda oltre i termini previsti.

4. PROVE D'ESAME

I candidati che risponderanno ai requisiti di cui sopra, saranno sottoposti ad una serie di prove teorico-pratiche che consisteranno in:

- Una traduzione scritta di un testo d'ufficio dall'italiano all'arabo;
- Una traduzione scritta di un testo d'ufficio dall'arabo all'italiano;
- Una prova pratica sull'elaborazione di dati secondo le procedure contabili e/o la redazione di atti amministrativi propri dell'ufficio proponente;
- Una prova pratica di informatica avanzata;
- Un colloquio in lingua italiana volto a verificare la conoscenza della lingua, le attitudini professionali dei candidati e le loro conoscenze in materia di attività svolta dalle Sedi Estere AICS.

5. PUNTEGGIO MINIMO DI IDONEITA'

Per conseguire l'idoneità, i candidati dovranno ottenere la media di 70/100, con votazioni non inferiori ai 60/100 in ciascuna prova.

6. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della formazione della graduatoria finale degli idonei, alla media dei punteggi conseguiti da ciascun candidato risultato idoneo, verrà aggiunto un punteggio per i possessori dei titoli di studio superiori a quello richiesto e per le esperienze lavorative precedenti (purché comprovati dalla documentazione allegata alla domanda, come indicato nel precedente punto 2), nei seguenti limiti:

- per ogni titolo di studio di grado superiore a quello richiesto per partecipare alle prove: punti 1/100, fino ad un massimo di punti 2/100;
- per ogni anno di servizio prestato senza demerito con mansioni almeno equivalenti a quelle previste dall'avviso di assunzione, ove prestato presso la sede dell'Agenzia ovvero in altri organismi o istituzioni: punti 1/100, fino ad un massimo di 3/100.

7. DOCUMENTAZIONE

Il candidato risultato vincitore dovrà produrre la sottoelencata certificazione:

1. certificato di nascita;
2. certificato/i di cittadinanza/e posseduta/e;
3. certificato attestante la residenza nel Paese in cui ha sede l'Ufficio o la dichiarazione di impegno a trasferirvi la residenza entro i termini di legge; i cittadini italiani regolarmente iscritti all'Anagrafe degli Italiani Residenti all'Estero (AIRE) da due anni possono presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione di iscrizione all'AIRE;
4. certificato di sana costituzione fisica;
5. certificato penale o documento analogo che attesti l'inesistenza di condanne o carichi pendenti che, sulla base del diritto locale, non consentano la stipula di un contratto di lavoro;
6. certificato del titolo di studio richiesto per l'assunzione (in copia autenticata); si rammenta che i titoli di studio stranieri devono essere corredati di traduzione ufficiale e della dichiarazione di valore rilasciata dalla competente autorità consolare italiana;
7. per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella del Paese di servizio, copia del permesso di soggiorno;

Si precisa che i cittadini italiani, in luogo della certificazione di cui ai punti 1, 2, 3, 5 e 6 possono presentare le apposite dichiarazioni sostitutive di certificazione di cui all'articolo 46 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del precitato DPR n. 445/2000, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione non veritiera.

La certificazione redatta in lingua straniera deve essere corredata da traduzione conforme all'originale legalizzata. Ove la certificazione non sia prodotta entro il termine previsto, i vincitori perdono il diritto alla stipula del contratto di lavoro.

Data, 1° luglio 2021

Il titolare della sede



Timbro tondo d'Ufficio

**IL PRESENTE AVVISO È STATO AFFISSO ALLA BACHECA DI
QUESTA SEDE ESTERA DI GERUSALEMME IL GIORNO 18/06/2021**